

January 19, 2007

Newsletter N°11

## No Smoking at Work - New Regulations in France *Nouvelle réglementation française anti-tabac au bureau*

From February 1st, 2007, smoking is banned from all work places (except from pubs and bars, casinos, gambling clubs, tobacco shops, night clubs, hotels and restaurants for which the ban on smoking will be applicable as from January 1st, 2008). Non-smoking signs must be displayed on the premises of companies.

However, companies are authorized to fit out a smoking room only under very strict technical conditions set forth in a Decree dated November 15, 2006 and after having consulted the Committee for Health and Security at Work (« CHSCT ») (or, if there is none, the personnel delegates) and the work doctor.

In case the smoking room does not comply with the rules and regulations or in case smoking is encouraged within the office (supply of ashtrays for example) or in case non-smoking signs are not displayed, this can lead to the payment of a criminal penalty for the employer. Smokers (employees or not) who are caught smoking outside the smoking room (if there is one) may also be punished and have to pay a criminal penalty.

These rules and regulations are applicable to anyone present at the work place (including visitors and service suppliers).

À compter du 1er février 2007, l'interdiction de fumer s'applique à tous les lieux de travail (à l'exception des débits de boisson, casinos, cercle de jeu, débit de tabac, discothèque, hôtel et restaurant, pour lesquels cette interdiction est applicable au 1er janvier 2008). Cette interdiction de fumer devra être rappelée par une signalisation apparente dans l'entreprise.

Les entreprises ont néanmoins la possibilité d'aménager un local fumeur dans des conditions techniques très strictes fixées par le Décret du 15 novembre 2006 et après avoir consulté les membres du CHSCT (ou à défaut les délégués du personnel) et le médecin du travail.

Il est à noter que la mise à la disposition d'un local fumeur non conforme, le fait de favoriser sciemment l'usage du tabac dans les locaux (en laissant des cendriers par exemple) ou l'absence de signalisation interdisant l'usage du tabac, font l'objet de sanctions pénales pour l'employeur. Les personnes, salariés (ou non), fumant en dehors du local fumeur (s'il existe) sont également passibles de sanctions pénales.

Cette réglementation s'applique à toute personne se trouvant sur les lieux de travail (y compris les visiteurs et les prestataires de services).

If you would like more guidance or details about the French regulations in this domain, please contact us at [newdevelopment@kahnlaw.com](mailto:newdevelopment@kahnlaw.com), or contact directly one of our partners ([www.kahnlaw.com](http://www.kahnlaw.com)).

If you want to read the previous newsletters, [please click here](#).

This communication is provided for your information only and is not intended to constitute professional advice as to any particular situation. The specific advice of legal counsel is recommended before acting on any such matter. Permission is granted to circulate this alert, but only with all relevant information and disclaimer.

You have the right to access or correct your personal data, you may also oppose to the processing of your personal data or demand removal of your personal data from our data base (according to article 38 of the French law « Informatique et Libertés » n°78-17 dated January 6, 1978 amended). To exercise such right, please send an e-mail to [info@kahnlaw.com](mailto:info@kahnlaw.com). Data controller : SCP Kahn & Associés. Purpose of the processing: management of Kahn & Associés Newsletters.